

Illustrazione dell'attuale
disciplina del Tempo
determinato

D.Legislativo 368/2001
articoli estratti

Legge 247/2007 art.1
commi estratti

CGIL
FISAC

Sed Lex

Novità Giuridiche Contrattuali - Giugno 2009

a cura del Dipartimento Contrattuale Nazionale

Contratto di lavoro a tempo determinato

Come è cambiata la normativa- Scadenza del regime transitorio

Il 31 marzo 2009 è scaduto il regime transitorio previsto dalla L. 247/2007. La disposizione introduceva "criteri di gradualità" nell'applicazione della soglia di 36 mesi, stabilendo che "il periodo già effettuato alla data della legge si computasse con i periodi successivi ai fini della determinazione del periodo massimo di 36 mesi dopo quindici mesi dalla medesima data".

La Legge n. 247 del 2007 è entrata in vigore il 1° gennaio '08, quindi, il termine di 15 mesi è scaduto il 1° aprile.

Da tale data è applicabile la sanzione della conversione a tempo indeterminato ai contratti a termine in cui risulti complessivamente superato il limite di 36 mesi.

Il Ministero del Lavoro ha emanato due rilevanti pareri interpretativi nel corso del 2008 che riducono l'impatto sanzionatorio della trasformazione a tempo indeterminato.

Anche la legge 6 agosto 2008, n. 133 ha introdotto specifiche disposizioni che modificano quanto previsto dalla legge precedente in coerenza con l'accordo CGIL CISL e UIL sul Welfare.

Non sussistono comunque allo stato nel Settore ipotesi escluse dal termine dei 36 mesi diverse da quelle direttamente esentate dal Legislatore: le attività stagionali, i rapporti di apprendistato e di inserimento, i contratti di lavoro a tempo determinato con i dirigenti e i contratti di lavoro interinale.

Circolari Ministero Lavoro
25 marzo e 2 maggio 2008

Accordo Welfare
CGIL CISL e UIL 23 luglio
2007 paragrafi estratti

Flash Cassazione

Criteri per l'individuazione tra
rapporto autonomo e subordinato



Responsabilità del datore di
lavoro in caso di infortunio sul
lavoro



Rivelazione di segreti aziendali: la
mancanza di danno esclude il
reato



Cessione di ramo d'azienda e
complesso di beni autonomo



Mobbing e risarcimento anche
alla Consigliera di parità

ARRETRATI... *Sed Lex*

- APPRENDISTATO
- VOLONTARIATO
- DETASSAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ