



Lodi, Verona, 3.9.2007

COORDINAMENTI DI GRUPPO BANCO POPOLARE

AGGREGAZIONE: IN ARRIVO LA FASE APPLICATIVA

Dopo la firma del protocollo per la gestione delle ricadute sul personale a fine giugno, l'azienda, in queste settimane, ha provveduto ad avviare una serie di procedure sindacali specifiche per i vari settori di intervento. Pertanto, a breve, sono previsti incontri su:

- **migrazione informatica:** prima verifica derivante dall'accordo 14.6.2007
- **introduzione del modello di rete** ex Bpvn presso le aziende dell'ex gruppo BPI
- nuovo assetto organizzativo dell'attività di **finanza nella Capogruppo**
- conferimento ramo d'azienda "Gestioni Individuali" ex **Bipitalia Gestioni SGR a Banca Aletti**

Occorrerà proseguire anche nella valutazione su quanto già anticipatoci in merito a:

- assegnazione in modo specializzato delle attività di **back office ai vari poli**
- concentrazione sul polo di Roma delle attività dei **crediti speciali**

e definire anche le modalità con le quali avviare fra i lavoratori il **sondaggio** riguardante le possibili richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a **tempo parziale**.

In questo periodo di "passaggio" dobbiamo registrare una grande confusione e una grande incertezza nell'attribuzione di ruoli e responsabilità, specie nelle realtà ex BPI.

Anche la situazione nella rete si presenta tutt'altro che facile e davvero sembra una misura minima e insufficiente quella "concessa" dall'azienda di prorogare i contratti degli interinali oltre la scadenza iniziale di Agosto. Per questo diventano particolarmente significative le imminenti verifiche (entro il 30.9) in materia di **distacchi e organici**.

Sempre entro settembre, inoltre, dovrebbero tenersi le prime riunioni delle Commissioni paritetiche previste dal Protocollo sulle Relazioni Industriali (**Pari Opportunità, Sviluppo Sostenibile e Politiche Commerciali, Ambiente Salute e Sicurezza**).

Il Protocollo citato prevede anche un Comitato di Consultazione e Monitoraggio che vede coinvolti esponenti di vertice del gruppo e 2 rappresentanti sindacali per ciascuna o.s. col compito di monitorare il raggiungimento degli obiettivi strategici, lo stato di attuazione del Piano nonché valutare eventuali modifiche necessarie.

Sempre lo stesso Protocollo ha anche esteso il diritto di partecipare ad **assemblee** in orario di lavoro ai colleghi delle unità produttive con meno di 5 dipendenti, se convocate in raggruppamenti di altre unità produttive territorialmente contigue, e nel limite massimo di 5 ore annue.

PREMIO DI FUSIONE – IN EROGAZIONE A SETTEMBRE

L'azienda ci ha informato che è stato deliberato di corrispondere – in occasione della fusione e tenuto altresì conto della ricorrenza del 140° anniversario della costituzione della Banca Popolare di Verona – un'erogazione liberale uguale per tutti i dipendenti del Gruppo – dirigenti esclusi – in servizio alla data del 1. luglio 2007.

Per la 3a area professionale l'importo lordo è pari a 778 Euro mentre per il Quadri Direttivi l'importo lordo è stato aumentato a 818 Euro al fine di compensare il maggior impatto fiscale e riconoscere a tutti un importo netto sostanzialmente equiparabile.

L'erogazione è esente da imposizione fiscale e contributiva fino al massimale di Euro 258 e determinerà un onere aziendale complessivo nel gruppo pari a quello in origine stanziato.

COORDINAMENTI
DIRCREDITO FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA SINFUB UGL UILCA
GRUPPO BANCO POPOLARE