



Lodi, 30.10.2007

COORDINAMENTI DI GRUPPO BANCO POPOLARE Migrazione BPL: avanti tutta?

Continua il confronto con l'azienda in merito all'importante processo di "migrazione" che a giorni vedrà coinvolti migliaia di Colleghi. Vediamo insieme un breve sunto di quanto emerso durante gli ultimi incontri.

I Sindacati unitari di Gruppo hanno condotto, nelle ultime settimane, una **discussione serrata** con la controparte datoriale per cercare di dirimere le questioni più importanti.

Il Sindacato ha segnalato tutte le situazioni di difficoltà e le criticità emerse dalla precedente migrazione della Pop. Crema e dal confronto costante con i Colleghi interessati - direttamente o indirettamente - all'operazione, formulando all'azienda **proposte concrete** anche in termini organizzativi e relativamente a sostituzioni, tutorato, formazione e quant'altro con particolare riferimento alle seguenti esigenze:

1. tutor operativi anche negli sportelli speciali e filiali fino a due addetti per almeno 2 settimane
2. riduzione del numero delle filiali su cui dovrà operare il singolo tutor specialista
3. possibilità di estendere l'affiancamento anche oltre la 2a settimana laddove il titolare, il tutor o il sindacato dovesse segnalare bisogni specifici
4. un programma di formazione anche per gli addetti alle strutture centrali di banca, back office, servizi di holding
5. proroga dei lavoratori interinali fino al 31.12.2007, sia nella rete ex BPI che ex BPVN, anche in relazione alle uscite di personale già realizzate o previste per: dimissioni, pensionamenti, accessi al fondo di solidarietà ecc.
6. rimborso spese per uso auto propria laddove l'uso del mezzo pubblico risulti difficoltoso
7. informazioni chiare e generalizzate a tutti i lavoratori coinvolti - anche su canali telematici aziendali - su tempi, condizioni e rimborsi connessi alle prestazioni straordinarie richieste.

Le richieste sono state accolte solo in misura parziale dalla controparte, in particolare sui punti 3, 6 e 7, ma l'azienda non si è impegnata in modo preciso sugli altri, soprattutto sul primo punto, per cui non in tutti gli sportelli speciali sarà assegnato un tutor dedicato (ovvero al di fuori di quello previsto per la "filiale madre") e per le filiali con 2 addetti l'affiancamento iniziale sarà di una settimana, salvo successiva implementazione.

Per questo motivo abbiamo chiesto, ed ottenuto, **un percorso di monitoraggio continuo e costante della situazione**, così come essa evolverà: sono previsti, quindi, incontri periodici a brevissimo termine, in modo da verificare tempo per tempo gli eventi e valutare le eventuali emergenze che dovessero scaturire da questa complessa operazione per individuare congiuntamente i correttivi necessari a ridurre il disagio dei colleghi.

Ovviamente questo lavoro presuppone il Vostro apporto attivo. Vi invitiamo fin d'ora a segnalarci situazioni particolarmente anomale, problematiche o critiche, con la massima tempestività.

La complessità dell'operazione (un big bang che coinvolge migliaia di persone e più di 500 sportelli) va seguito con grande attenzione e non possiamo non esprimere preoccupazione, anche perché il percorso di formazione preventiva e di migrazione è avvenuto e sta avvenendo in un contesto di costante carenza di organici, in tutte le banche del Gruppo.

Le OO.SS. hanno ottenuto di effettuare una prima verifica della situazione già **giovedì 8 novembre** prossimo, data per la quale dovrebbe essere possibile tracciare un primo, parziale, bilancio degli eventi. **Nel frattempo restiamo a Vostra disposizione per ogni eventuale informazione e/o problematica.**

Vi aggiorneremo quanto prima sull'evolversi del confronto con ulteriori comunicati.

COORDINAMENTI DI GRUPPO BANCO POPOLARE