

**CGIL****FISAC****Coordinamento di Gruppo Banco Popolare**

**Ai Dirigenti Sindacali  
Agli Iscritti  
FISAC CGIL**

Si è concluso la mattina del 31 dicembre, dopo una lunga trattativa, l'accordo sui criteri per l'erogazione del VAP (premio di produttività) del 2008.

Questo accordo permetterà, se i dati di bilancio lo confermeranno, di garantire a tutti i colleghi un premio in linea con quello dello scorso anno.

E' stato stabilito che i criteri individuati varranno anche nel biennio successivo (2009 e 2010) con la possibilità di utilizzare, previa intesa ancora da sottoscrivere e in maniera volontaria, parte del premio per diverse finalità (assistenza integrativa, previdenza integrativa, azioni, ecc.)

E' stato concordato un importo base comune in tutte le aziende del Gruppo (con incrementi graduali per quelle aziende che avevano importi nettamente inferiori) e la conservazione integrale degli importi precedenti per chi aveva importi superiori a quello base.

E' stato inoltre condiviso che entro il 31 marzo verrà uniformata la struttura degli inquadramenti attraverso l'estensione degli inquadramenti in essere nell'ex Gruppo BPVN all'ex Gruppo BPI, la definizione di tutte le nuove figure professionali, la migliore definizione di alcune figure professionali esistenti.

Si avvierà inoltre un processo di unificazione dei contributi aziendali alla previdenza integrativa tali da garantire un minimo per tutti i dipendenti del Gruppo (le OO.SS. hanno richiesto un contributo minimo del 3,75%), salvaguardando ovviamente contribuzioni superiori.

L'accordo è stato sottoscritto da tutte le aziende, tranne che dal Credito Bergamasco.

Questo accordo avvia un processo di armonizzazione dei trattamenti indispensabile per garantire condizioni normative e d economiche uniformi in vista dei processi di riorganizzazione e ristrutturazione annunciati (rivisitazione degli assetti territoriali degli sportelli all'interno del Gruppo).

Va segnalato come in un momento di grande difficoltà complessiva del sistema questo accordo segni un elemento di tranquillità per i colleghi e le colleghe, tale da garantire, se, lo ripetiamo, i dati di bilancio lo confermeranno, una sostanziale tenuta del salario aziendale contrattato. Dalla prossima settimana si avvieranno gli incontri per continuare le trattative.

7 gennaio 2009

**Coordinamento di Gruppo Banco Popolare**