



COORDINAMENTI RR.SS.AA BANCA POPOLARE DI LODI SPA

Lodi, 17.7.2009

ACCORDO PER GLI INQUADRAMENTI NELLE RETI (filiali e aree)

Riprendendo i contenuti del comunicato di gruppo sull'accordo 16.7.09 in materia di inquadramenti vogliamo meglio evidenziare le novità specifiche per BpLodi rispetto alla previgente situazione, rimandando, per il resto, alla lettura del citato comunicato di gruppo .

In generale l'accordo migliora la normativa complessiva in quanto, oltre a introdurre figure non normate, migliora le previsioni economiche in molti altri contesti.

Vogliamo mettere in rilievo, in particolare, la definizione della figura di **GESTORE UNIVERSALE (o ADDETTO ALLA CLIENTELA** nelle filiali piccole) che, pur in tempi non brevi (2 + 3 anni) consegue un inquadramento almeno dignitoso (a regime il 3.livello della 3 area), anche se non assimilato a quello degli altri gestori, con i quali, condivide, tuttavia, molti dei contenuti professionali e dei carichi (es. assegnazione di obiettivi). E' evidente che è stata colmata una lacuna inaccettabile, vista l'importanza di questi colleghi nell'economia complessiva della filiale e del rapporto con la clientela; si tratta ora, come per il resto, di verificare la puntuale applicazione della norma, anche **con riferimento a eventuali contratti di apprendistato o inserimento** che, se formalmente aggiornati in tal senso, con l'attribuzione del ruolo, hanno diritto, alla scadenza, al relativo inquadramento, contando i periodi al 50%.

I **Gestori Affluent (ex privati) e Pi (ex small business)** allungano leggermente i tempi (da 8+12 mesi a 12+15) ma senza lo slittamento previgente in caso di partenza del percorso dal 1. livello.

Per i gestori **corporate** il previgente inquadramento unico a qd1 viene differenziato in qd1 o qd3 a seconda della presenza o meno di autonomia e poteri deliberativi, quindi si introduce un'idea di percorso professionale nell'ambito del contro imprese, anche considerando l'introduzione dell'**addetto corporate (3.liv. 3 area)**.

Le nuove figure dello **Specialista commerciale estero (4.livello 3 area) e dell'addetto merci esperto (3.livello 3 area)** entrambi dopo 36 mesi possono essere operativi tanto in rete/area quanto in direzione generale, anche se la seconda al momento opera in BpLodi solo in DIR.Gen, poiché il merci estero non viene lavorato in rete, nelle filiali di riferimento che, peraltro, difficilmente beneficeranno della novità del coordinatore, previsto in presenza di altri 4 addetti (situazione in generale rara nel gruppo e da noi assente...)

La figura del **capo cassiere (3.3 se coordinava 2 o 3 sportelli, ovvero 4 livello con 4 sportelli)** viene eliminata e sostituita, nelle filiali con almeno 7 addetti, dal **coordinatore operativo** con compiti più ampi, riferiti alle attività di sportello nel complesso, sempre legato al n. delle casse (2.livello, 3. livello o 4. livello in presenza di 2, 3 o 4 casse stabili, intese per tali quelle aperte per almeno 3 ore al giorno e per almeno 10 giorni al mese).

Un deciso miglioramento viene conseguito dai **titolari** ai quali, indipendentemente dalla tipologia di **filiale, viene attribuita una indennità di reggenza pari a Euro 154,94 lordi mensili per 12 mesi** (prima prevista in 50, 100 e 150 e in filiali rispettivamente con 4, 5 e 6 addetti) e per alcuni dei quali viene aumentata l'indennità di ruolo chiave; inoltre la scala per n. di addetti subisce la seguente modifica, anche con riferimento alla figura dei **vice**:

titolari

vice - vicari

n. addetti	Inq ex bpi	n. addetti post accordo	Inq post accordo	n. addetti	Inq ex bpi	n. addetti post accordo	Inq post accordo
Fino a 2	3a area 4 liv.	Fino a 2	3a area 4 livello	Fino a 3	-	Fino a 2	-
Da 3 a 4	Qd1	Da 3 a 4	Qd 1	4	3.3. livello	Da 3 a 5	3.3 livello
Da 5 a 6	Qd2	Da 5 a 6	Qq2	Da 5 a 7	3. 4 livello	Da 6 a 7	3. 4. livello
DA 7 a 9	Qd3	7	Qd3	Da 8 a 13	Qd1	Da 8 a 10	Qd 1
Da 10 a 15	Qd4	Da 7 a 9	Qd3 + rc € 3098,74	Oltre i 13	Qd2	Oltre 10	Qd 2
Da 16 a 20	Qd 4 + rc B*	10	Qd 4	= peggiora per filiali con 5 addetti ma migliora per filiali con 3 addetti e per quelle con 11, 12 e 13 addetti - In caso si rivesta anche il ruolo di gestore (affluent, pi, universale) o di addetto a clientela si applica il miglior inquadramento			
Oltre i 20	Qd 4 + rc A**	Da 11 a 16	Qd 4 +rc € 3098,74				
		Oltre 16	Qd4 + rc € 7230,40				
*rc B : euro 3356 **rc A : euro 6713							

Anche il responsabile di **sportello speciale distaccato** migliora l'inquadr. che passa da 3 area 2.livello a 3 area 3.livello, con attribuzione di una indennità di reggenza di € 69,62 lorde mensili per 12 mensilità

Nelle aree viene **aumentata l'indennità di ruolo chiave per i responsabili fidi (ex credit manager)** da € 6713 a € 7230; quest'ultima indennità verrà riconosciuta anche alle nuove figure del **Responsabile Retail e del Centro Imprese**.

Al momento **non è prevista l'apertura di filiali "leggere"** (o la trasformazione di filiali esistenti) cioè senza autonomia di delibera (presenti in BpVr); nel caso si aprirà il confronto per la definizione dei relativi inquadramenti.

Come per le restanti aziende bancarie il lavoro proseguirà da Ottobre per le figure di Direzione Generale.