

CGIL**Coordinamento Aziendale Banca Popolare di Novara****VISITA IL NOSTRO SITO: www.fisacbancopopolare.it**

***Ai Dirigenti Sindacali
Agli Iscritti
FISAC/CGIL
L O R O S E D I***

Nella giornata dell'8 settembre, abbiamo avuto, insieme alle altre OO.SS, un incontro con l'Amministratore Delegato, Dott. Domenico De Angelis, voluto dallo stesso, proprio nell'ottica di mantenere il tradizionale dialogo tra il vertice aziendale e le organizzazioni sindacali, ormai prassi consolidata nella nostra Azienda.

I temi trattati dall'A.D. sono stati:

- I risultati della semestrale di BPN;
- Il prossimo futuro ;
- Il clima aziendale e le problematiche dei colleghi

RISULTATI BPN

I risultati di BPN per il semestre scorso sono stati eccezionali considerando il periodo molto difficile che sta attraversando il Paese ed in particolare il nostro settore, sia per la crisi economica, che proprio da ora si sta riversando sul settore creditizio, che per i costanti attacchi al sistema del credito.

Risultati ancora più rilevanti se si pensa alle difficoltà della nostra Rete, rispetto a quelle delle altre aziende del Gruppo, che ha subito 10 anni di buco generazionale creato dal sostanziale blocco delle assunzioni persistente sino a qualche anno fa nella nostra azienda.

L'A.D. a proposito dell'occupazione, ha poi fatto rilevare come la nostra Azienda, pur in un momento così difficile, ha continuato la politica di crescita dell'occupazione con la conferma di tutti i contratti di inserimento e a tempo determinato; ha poi ribadito la volontà/necessità di implementare ancora l'occupazione in BPN con inserimento di giovani. Tale obiettivo dovrà tenere conto, però, degli effetti derivanti dallo scorporo di Italease.

PROSSIMO FUTURO

Il panorama economico non è confortante. Come già ricordato sopra, la crisi economica che ha attraversato il Paese, avrà ripercussioni nel mondo creditizio soprattutto da ora e per i prossimi due anni. La crisi della piccola e media industria crea un panorama desolante soprattutto nel nord del Paese, zona di maggiore concentrazione dei nostri sportelli. Quella che è stata per anni il nostro principale target di mercato, la piccola e media impresa, in questo momento rischia di trasformarsi in debolezza a seguito della grave crisi dell'industria. Molto più confortante la situazione al sud, dove maggiore è la presenza del "terziario" e del settore pubblico (parlando, ovviamente, sempre di target di mercato).

Da qui la necessità di rivedere alcune linee strategiche dell'azienda.

PROBLEMI DEI COLLEGHI

Il Dott. De Angelis ha confermato che la sua porta è sempre aperta per affrontare i cosiddetti “casi umani”. Che questa azienda non si è mai tirata indietro per cercare soluzioni per aiutare i colleghi che hanno gravi necessità (economiche, di salute, di dipendenze ecc....).

Ha però ribadito che tale disponibilità non può essere ricercata quando la situazione diventa talmente grave, per cui è poi impossibile trovare soluzioni .

CLIMA AZIENDALE

Abbiamo lasciato per ultimo questo argomento, non perché meno importante, ma anzi, perché di maggiore rilevanza, e sul quale lo stesso A.D. si è soffermato molto tempo.

Già il Dott. Saviotti (A.D. del nostro Gruppo), ha più volte ribadito in molteplici sedi la volontà di un rafforzamento di una linea etica nel rapporto con i collaboratori e colleghi.

Su questo tema, il nostro A.D. ha tenuto a ribadire come questa sia e debba essere la linea della Novara a tutti i livelli gerarchici.

Il modello della Novara è quello di cercare condivisione e dialogo, insomma di un buon clima aziendale.

Ha riconfermato che eventuali comportamenti distonici, sono da addebitare ai singoli e non volontà e linea aziendale, e che a fronte di tempestive segnalazioni, ci saranno anche immediati interventi.

Ha ribadito che tutta la Direzione Generale è a disposizione per raccogliere le segnalazioni su comportamenti anomali, su eccessive pressioni, su eventuali atteggiamenti aggressivi, e che ci saranno immediati interventi .

Nel complesso l'incontro ha offerto uno “spaccato” realistico della condizione della BPN e del prossimo futuro. Riteniamo che l'importanza di questi incontri vada valorizzata e confermata. In particolare abbiamo apprezzato e condiviso le dichiarazioni dell'A.D. sul “clima aziendale”.

Per questo motivo chiediamo ai colleghi di metterci a conoscenza di eventuali comportamenti non conformi e di fornirci tutti gli elementi possibili, affinché le nostre segnalazioni siano le più puntuali possibile e di conseguenza gli interventi in merito servano ad evitare atteggiamenti poco coerenti con la linea dell'Azienda.

Novara, 10 settembre 2009

LA SEGRETERIA