



Rappresentanze Sindacali Aziendali Credito Bergamasco

VENERDI' 18 SETTEMBRE 2009

LE R.S.A. DEL CREBERG, UNITARIAMENTE, HANNO SOTTOSCRITTO CON LA DELEGAZIONE AZIENDALE DEL CREDITO BERGAMASCO, DUE DISTINTI ACCORDI, UNO SUL PREMIO AZIENDALE PER IL PROSSIMO BIENNIO 2009/10 E L'ALTRO SULLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL BIENNIO 2010/11.

ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE

Nell'Accordo del 31 Marzo di quest'anno, col quale era stato calcolato il Premio Aziendale per il solo anno 2008 (erogazione Giugno 2009), veniva previsto altresì un impegno delle parti a rincontrarsi, per la definizione dei Criteri di variabilità del Premio per la restante valenza contrattuale (2009/2010/2011).

Le Parti, nell'ambito di una trattativa iniziata da qualche settimana, **hanno raggiunto l'Intesa nella giornata di Venerdì 18 Settembre**, al termine di una serie di incontri, durante i quali sono stati evidenziati i rispettivi punti di vista su tutta la materia. L'Accordo raggiunto definisce una costruzione del Premio che, in relazione ai risultati reddituali, aziendali e di gruppo, consente di considerare lo stesso, non come una cifra fissa, ma un importo variabile, e di conseguenza detassabile e defiscalizzabile.

L'Accordo prevede la definizione dei Criteri di variabilità del Premio, in relazione agli Indicatori di redditività relativi al Risultato dell'operatività corrente al lordo delle imposte, uno di Gruppo e l'altro Aziendale, in modo simile a quanto realizzato per il Premio 2008, **con la determinazione di uno scostamento di circa il 5% della Base del Premio Aziendale, di cui all'Art. 3 dell'Accordo 30.11.2007 (Rinnovo CIA), al superamento degli Obiettivi prefissati.**

Al raggiungimento dunque di tali Obiettivi, il Premio aziendale, per entrambi gli anni, raggiungerà il totale complessivo lordo pro capite nella misura di cui alla sottostante tabella:

QD4	5.340,50	III A/4° L	3.484,05	II A/3° L	2.721,12
QD3	4.450,42	III A/3° L	3.280,60	II A/2° L	2.593,95
QD2	3.916,37	III A/2° L	3.102,58	II A/1° L	2.543,10
QD1	3.712,92	III A/1° L	2.924,56		

Questa trattativa, come del resto quella del Marzo scorso, si colloca in un momento difficile e delicato per tutto il sistema. In tale contesto, pur non rinunciando a legare il salario all'andamento Aziendale, la predeterminazione della variazione del 5% della Base del Premio in relazione agli Obiettivi, per questo e per il prossimo anno, risponde ad una logica di doverosa prudenza.

Altra cosa importante è che il Premio verrà erogato senza distinzioni fra vecchi e futuri assunti, salvaguardando così una logica di non discriminazione fra lavoratori, che abbiamo sempre strenuamente sostenuto.



Rappresentanze Sindacali Aziendali Credito Bergamasco

ACCORDO SULLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE CONTRIBUTO AZIENDALE AGGIUNTIVO 2010 E 2011

Nella stessa giornata del 18 Settembre, le Parti hanno raggiunto anche un'importante Accordo sulla previdenza Complementare.

In tale Accordo si prevede **una proroga a tutto il 31 Dicembre 2011** di quanto previsto nell'Accordo sulla Previdenza Complementare del 30 Novembre 2007 (Accordo di rinnovo CIA).

In relazione a quanto sottoscritto, il Personale che attualmente beneficia di una contribuzione Aziendale del 4,50% e quello che beneficia della contribuzione del 2,50%, **continuerà a beneficiare, sino al 31.12.2011, della maggiorazione dello 0,25%, portando tali contribuzioni rispettivamente al 4,75% e al 2,75%.**

Tale maggiorazione temporanea, non riguarda il personale assunto dal 1° Gennaio 2010, per il quale il vigente citato Accordo prevede già, limitatamente agli anni 2010 e 2011 un contributo straordinario aggiuntivo dell'1,25%, **per un contributo complessivo del 3,75%.**

Bergamo, 24 settembre 2009

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
DIRCREDITO FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL UILCA
CREDITO BERGAMASCO