



POLIZZA SANITARIA, MOBILITA' E ANTICIPAZIONE TFR

Dopo 4 giornate di trattativa nella serata di Lunedì 21 dicembre abbiamo sottoscritto un pacchetto composto dai seguenti accordi con l'azienda:

Polizza Sanitaria. Non essendo più economicamente sostenibile (per sinistrosità e per gli effetti del Decreto Turco) la polizza sanitaria Unisalute in essere per il 2009, i lavoratori della Banca Popolare di Cremona potranno aderire dal 2010 alla Cassa di Assistenza del Gruppo Banco Popolare (la cosiddetta **CASPOP**), che eroga i propri servizi tramite una polizza sanitaria attualmente già in essere per Banca Popolare di Lodi e Banca Popolare di Novara. Le **coperture ben più ampie e articolate** della nuova polizza comportano un premio annuo di Euro 525,00. La quota annua a carico del dipendente per l'**intero nucleo familiare fiscalmente a carico** viene stabilita in:

- **Euro 269,35** per le Aree Professionali, QD1 e QD2
- **Euro 100,00** per QD3 e QD4

Eventuali altri familiari non a carico potranno aderire con un contributo di Euro 250,00. Nella Intranet aziendale è disponibile tutta la documentazione relativa alla polizza.

Mobilità. Il nuovo accordo prevede che, fermi restando gli attuali rimborsi chilometrici di Euro 0,34/km (con i consueti 20 chilometri di franchigia), vengono inserite delle clausole di tutela sui trasferimenti e sui rientri.

- Il lavoratore delle **Aree Professionali** con anzianità pari o superiore a **22 anni**, non potrà essere trasferito senza il suo **consenso a oltre 30 km** dalla propria residenza, con l'esclusione dei Preposti di filiale.
- Il lavoratore **QD1 e QD2** con anzianità pari o superiore a **22 anni**, non potrà essere trasferito senza il suo **consenso a oltre 45 km** dalla propria residenza, con l'esclusione dei Preposti di filiale.
- Il lavoratore delle **Aree Professionali** che sia stato trasferito su iniziativa dell'Azienda ad unità produttiva distante oltre i **45 Km** dalla propria residenza, ha diritto a presentare **domanda di riavvicinamento** alla stessa decorsi 24 mesi dall'effettivo trasferimento. L'Azienda si impegna a soddisfare la suddetta domanda entro 12 mesi dalla presentazione ed a trasferire il lavoratore ad una unità produttiva in località situata nel raggio di 45 Km dalla sua residenza.
- Il lavoratore **QD1 e QD2** che sia stato trasferito su iniziativa dell'Azienda ad unità produttiva distante oltre i **70 Km** dalla propria residenza, ha diritto a presentare **domanda di riavvicinamento** alla stessa decorsi 36 mesi dall'effettivo trasferimento. L'Azienda si impegna a soddisfare la suddetta domanda entro 12 mesi dalla presentazione ed a trasferire il lavoratore ad una unità produttiva in località situata nel raggio di 70 Km dalla sua residenza compatibilmente con le esigenze gestionali dell'azienda.
- L'azienda valuterà, compatibilmente con le proprie esigenze tecniche, organizzative e produttive, le domande di avvicinamento presentate dai lavoratori appartenenti ai Quadri direttivi di 3 e 4 livello.

A fronte della vecchia normativa - che prevedeva giorni di diaria e avanzamenti fino a 3A 4L senza alcun limite di distanza e di durata nel tempo, lasciando totale discrezionalità all'azienda - abbiamo



privilegiato le **tutele sui trasferimenti e sui rientri** mantenendo per tutti un elevato rimborso chilometrico.

Anticipazione TFR. Viene estesa ai lavoratori con almeno 8 anni di anzianità la possibilità di ottenere fino al **40% del TFR** accantonato in azienda **senza alcun obbligo di motivazione**.

Formazione 2008. E' stato infine sottoscritto l'accordo che permette all'azienda di accedere ai finanziamenti erogati dal "Fondo di Solidarietà per il Sostegno dei Programmi Formativi di Conversione e di Riqualificazione Professionale del Personale del Credito" per la formazione erogata nel 2008.

Abbiamo sottoscritto questi accordi – convinti della loro validità - subordinandoli all'**approvazione dei Collegi**, che verranno convocati in **Assemblea** immediatamente dopo le prossime festività. In tale occasione illustreremo dettagliatamente il contenuto degli accordi.

Approfittiamo per porgere a tutti i nostri migliori auguri per un Buon Natale e un Felice Anno Nuovo.

Cremona 22/12/2009

**RR.SS.AA. BANCA POPOLARE DI CREMONA
DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL**