



Coordinamenti RSA Cassa di Risparmio di Lucca Pisa Livorno Spa

FIRMATO ACCORDO SU “STAGIONALI”, TICKET PASTO, ANTICIPO TFR E FORMAZIONE FINANZIATA

Venerdì 11 giugno sono stati firmati accordi e impegni che riguardano l'assunzione di stagionali, l'anticipazione del trattamento di fine rapporto e l'innalzamento del valore del buono pasto.

CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE ED ALTRI INGRESSI

Saranno chiamati 15 lavoratori interinali fino al 30 settembre 2010 e, sfruttando la mobilità infragruppo, saranno inseriti anche 3 colleghi che provengono da altre aziende del gruppo.

Queste OO.SS. da tempo denunciano lo stato di carenza degli organici che, essendosi addirittura acuito negli ultimi anni dopo l'introduzione del modello di rete “target”, oltre a determinare carichi di lavoro insostenibili, rende estremamente difficoltosa la fruizione della formazione programmata e lo smaltimento delle ferie arretrate. E' noto che queste difficoltà si aggravano nel periodo estivo soprattutto nelle zone a vocazione turistica. Nonostante ciò, con un atteggiamento a dir poco irresponsabile, lo scorso anno l'azienda non intese assumere personale stagionale.

Quest'anno abbiamo di nuovo chiamato l'azienda al confronto per ottenere l'assunzione di personale almeno a sostegno dei picchi di lavoro estivo e, nell'ambito delle fasi negoziali, l'azienda ha convenuto sulla necessità di rafforzare la rete anche mediante personale stagionale.

Si tratta di un intervento utile per attenuare le difficoltà poste dalla carenza degli organici a fronte di un modello organizzativo che ha peggiorato le condizioni operative degli addetti allo sportello e che è del tutto carente nel supporto alle piccole filiali. Tali assunzioni scaturiscono al termine di un impegnativo confronto sulla formazione finanziata per gli anni 2007, 2008 e 2009 con la definizione di un accordo da cui risulta esclusa la formazione a distanza (FAD) che abbiamo ritenuto di non dover finanziare. Con quest'accordo sono state definite anche le questioni attinenti l'armonizzazione delle normative sul ticket pasto e sull'anticipo del TFR.

ANTICIPAZIONE DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

L'accordo firmato riguarda le condizioni di miglior favore nella concessione delle anticipazioni sul trattamento di fine rapporto concedibili dalla banca, con esclusione, quindi, di quelle giacenti nei fondi pensione (ricordiamo comunque che per i vari fondi pensione è già prevista la possibilità di avere anticipi fino al 30% senza alcuna specifica motivazione).

L'anticipazione può pertanto essere richiesta ed ottenuta, oltre che per i casi previsti dalla legge e dagli accordi nazionali, anche per le seguenti motivazioni puntualmente documentate:

- **Ristrutturazione o manutenzione straordinaria della prima casa di abitazione del dipendente;**
- **acquisto di garage o di un secondo garage ad uso del dipendente o del coniuge o figli con lui conviventi;**
- **acquisto di mobili destinato alla prima casa di abitazione del dipendente;**
- **estinzione di mutuo ipotecario contratto dal dipendente con la banca;**
- **spese sanitarie.**

Inoltre, senza obbligo di documentazione e senza obbligo di specificarne la motivazione, possibilità di accedere sino al 40% dell'importo accantonato presso l'azienda di appartenenza.

Fermo restando che, in ogni caso, l'anticipazione complessivamente concessa non può essere superiore al 70% del trattamento di cui il dipendente avrebbe diritto nel caso di cessazione del rapporto alla data della richiesta.

BUONO PASTO

Il valore del ticket pasto sarà elevato dagli attuali 5,00 euro a 5,29 a decorrere dal 1 gennaio 2011.

Con la trattativa che si è conclusa con venerdì 11 giugno si è raggiunto, a nostro avviso, un risultato utile per quanto riguarda gli organici, con l'inserimento di lavoratori già formati, che consentirà di attenuare le criticità stagionali più evidenti presenti nelle filiali, pur lasciando aperti tutti i problemi posti dalla carenza degli organici e dalle forzature del modello organizzativo. Per quanto riguarda invece l'anticipo del TFR ed il valore del buono pasto, è stata conseguita l'armonizzazione dei trattamenti presenti nel Gruppo.

PREMIO AZIENDALE IN PAGAMENTO IL 27 GIUGNO

In seguito alle numerose richieste di chiarimento di colleghi riguardanti la prossima erogazione del premio aziendale, si riportano di seguito le tabelle degli importi spettanti:

premio 2009 erogato nel 2010

	quota a	quota b	quota c	totale
qd4	2.584,92	603,15	1.411,83	4.599,90
qd3	2.189,60	510,91	1.241,38	3.941,89
qd2	1.954,61	456,08	878,56	3.289,27
qd1	1.838,76	429,04	372,76	2.640,56
3a4l	1.612,55	376,26		1.988,81
3a3l	1.500,00	350,00		1.850,00
3a2l	1.415,45	330,27		1.745,72
3a1l	1.341,87	313,10		1.654,97
2a3l	1.260,61	294,14		1.554,75
2a2l	1.212,08	282,82		1.494,90
2a1l	1.179,36	275,18		1.454,54

ASSEGNI "CRISTALLIZZATI"

Dipendenti ex CR Lucca in servizio alla data del 28 luglio 2004

INQUADRAMENTO (al 31-12-2003)	QUOTA AGGIUNTIVA AL PREMIO AZ.
QD4 EX FUNZ. 1°	3.354,38
QD4 EX FUNZ. 2°	2.710,35
QD4 EX FUNZ. 3°	1.958,91
QD4 EX FUNZ. 4°	1.314,37
QD4	1.314,37
QD3 EX FUNZ. 4°	1.770,84
QD3	1.770,84
QD2	61,30
QD1	416,54

3A4L	827,09
3A3L	713,35
3A2L	572,23
3A1L	434,20
2A3L	394,29
2A2L	320,46
2A1L	297,23
1A	310,53

Dipendenti ex CR Pisa alla data del 15 maggio 2003

INQUADRAMENTO (al 31-12-2002)	QUOTA AGGIUNTIVA AL PREMIO AZ.
QD4 EX FUNZ. 1°	3.623,00
QD4 EX FUNZ. 2°	3.089,00
QD4 EX FUNZ. 3°	2.555,00
QD4 EX FUNZ. 4°	2.021,00
QD4 EX FUNZ. 5°	1.487,00
QD4	1.256,00
QD3 EX FUNZ. 5°	1.989,00
QD3	1.256,00
QD2	86,00
QD1	358,00
3A4L	694,00
3A3L	584,00
3A2L	481,00
3A1L	401,00
2A3L	320,00
2A2L	259,00
2A1L	223,00

Lucca, 16/06/2010

DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC CGIL
 Organi di Coordinamento Cassa di Risparmio di Lucca Pisa Livorno Spa