

DISTACCATI : DIRITTI E DOVERI

DEFINIZIONI

Distacco

condizione in cui un lavoratore, dipendente di un'azienda, presta la propria opera in modo continuativo a favore di un'altra azienda.

Distaccato

Il lavoratore interessato al distacco.

Distaccante

L'azienda della quale il lavoratore è dipendente.

Distaccataria

L'azienda presso la quale il lavoratore è distaccato

NORME, DIRITTI E DOVERI (regolati anche dall'accordo aziendale del 30.6.2007)

Normativa

L'istituto del distacco è regolato dall'art. 15 del CCNL e da eventuali accordi aziendali in tal senso.

Formalizzazione

La situazione di distaccato viene decisa dall'azienda e comunicata con lettera al lavoratore. Nella lettera deve essere contenuta la durata del distacco e l'attività che il lavoratore svolgerà presso la distaccataria.

Remunerazione

Lo stipendio rimane quello in essere e viene erogato dalla distaccante. Essendo regolato dalla normativa aziendale della distaccante, verrà automaticamente adeguato ad ogni variazione si determini nella stessa.

VAP

Al lavoratore spetta il VAP erogato dalla distaccante.

Sistema incentivante

Viene applicato quello in essere nella distaccataria. La competenza 2007 verrà erogata pro-quota distaccante-distaccataria.

Valutazione professionale

Verranno adottati la metodologia e gli strumenti in vigore nella distaccataria. Per la competenza 2007 verrà adottata la metodologia vigente nella distaccante.

Riferimenti funzionali e gerarchici

Il lavoratore è inserito, a livello funzionale e gerarchico, nell'organizzazione della distaccataria. Farà quindi riferimento al Responsabile dell'Ufficio presso cui è distaccato.

Ferie, permessi ecc

Per questi argomenti il distaccato dovrà fare riferimento alla distaccataria..

Mobilità

Vengono applicati gli accordi di mobilità di cui ha diritto il lavoratore alla data del distacco.

Part-time

Il lavoratore part time, se distaccato, mantiene il proprio contratto a tempo parziale. Le nuove richieste di part-time da parte di personale distaccato andranno inoltrate alla distaccante.

Tutela sindacale

Il distaccato ha diritto ad essere tutelato dai propri rappresentanti dell'azienda distaccante.

Partecipazione alle assemblee

Nell'ambito delle 10 ore annuali previste dal contratto, il distaccato può partecipare, in base agli ordini del giorno, ad assemblee indette presso la distaccante o presso la distaccataria, a sua scelta.

Formazione durante il distacco

Nel piano della distaccante.

Durata del distacco

Quella contenuta nella lettera dell'azienda. Per i distacchi previsti dal vigente piano industriale la durata iniziale è di 18 mesi, entro i quali il dipendente può

CGIL



Gruppo Banco Popolare

chiedere all'azienda di rientrare nella distaccante oppure di essere conferito (cessione di contratto) alla distaccataria. L'azienda ha tempo ulteriori 12 mesi (sotto forma di proroga di distacco) per fornire una risposta al dipendente. In questi 12 mesi l'azienda distaccante provvederà all'opportuna formazione professionale qualora il rientro comportasse cambio di attività.