

IPOTESI DI ACCORDO

per il rinnovo del Contratto delle Agenzie Alleanza

Dopo gli scioperi, la manifestazione di Milano e centinaia **di firme** raccolte contro le politiche aziendali, nella mattinata di **sabato 23 febbraio 2008** è stata raggiunta **l'intesa per il rinnovo del contratto** scaduto IL 31.12.06, intesa che, qui di seguito, illustriamo e che naturalmente è **sottoposta** alla valutazione e al **voto** delle colleghe e colleghi delle agenzie, che potranno pronunciarsi sull'apposita scheda allegata al comunicato.

Parte Economica

(l'ordine di presentazione delle diverse professionalità aziendali è determinato dal numero degli addetti interessati)

Addetti alla produzione e alla Organizzazione Produttiva

Inserimento nelle tabelle del Contratto Ania con **passaggio in linea** (senza perdite sull'anzianità) **dal 1 gennaio 2007**, ovvero immediatamente alla scadenza (31.12.06) del precedente contratto, il che motiva l'assenza della Una Tantum, prevista invece per amministrativi (100 €) e agenti generali (€115).

Aumenti successivi come da **Contratto Ania** vigente (quello stipulato a settembre 2007) a decorrere **1 aprile 2007, 1 luglio 2007, 1gennaio 2008, 1gennaio 2009** con i relativi **arretrati**, da corrispondere **possibilmente entro 31 marzo 08 e comunque non oltre il 30 aprile 2008**.

Dagli arretrati dovranno essere detratti gli importi erogati a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

L'**aumento percentuale** complessivo delle **tabelle**, del **3° elemento** e della **provvisone aggiuntiva** , a regime dal 1 gennaio 2009 (ovvero entro 10 mesi) varia, a seconda dei livelli e delle classi di anzianità, **dal 14% al 18%**.

Diffonderemo successivamente le tabelle che, come gran parte dei testi contrattuali, sono ancora da verificare in relazione al verbale di accordo sottoscritto (appuntamento previsto con l'azienda per il 5 marzo).

All'aumento tabellare si aggiunge, per i produttori di 2°livello, un anticipo del prossimo scatto di anzianità (denominato **anzianità convenzionale**):

- **dalla data di stipula** (23 febbraio 2008) di **6 mesi** (per chi è nelle classi triennali ovvero dalla 5° in su) e di **4 mesi** (per chi è nelle classi biennali ovvero nelle prime 4)
- **dal 1 giugno 2009** di **4 mesi** (per chi è nelle classi triennali ovvero dalla 5° in su) e di **2 mesi** (per chi è nelle classi biennali ovvero nelle prime 4)

Si tratta di un beneficio economico aggiuntivo, quantificabile in un **aumento ulteriore dello 0,75%**.

Altro beneficio aggiuntivo è rappresentato dall'**aumento del contributo aziendale alla**

Long Term Care di categoria (all'attuale 0,20% delle retribuzioni annue complessive di tutti i lavoratori dell'azienda, si aggiungono dal 1 gennaio 2008 **un altro 0,20%** e dal 1 gennaio 2009 **un ulteriore 0,10%**),

Amministrativi

Dal **1 gennaio 2007 aumento del 4,04%** delle **tabelle stipendiali** in vigore al 31 dicembre 2006 (nelle quali viene **conglobata, per salvaguardarla** nel tempo, l'attuale **Indennità di assistenza e di controllo**) e successivo inserimento nelle tabelle Ania, garantendo l'aumento percentuale di cui sopra con un **assegno ad personam (adp) contrattuale**, che manterrà il proprio valore nel tempo, **rivalutandosi** delle stesse percentuali con le quali verranno rivalutate le **tabelle stipendiali**.

Dal 1 aprile 2007, aumento derivante dall'applicazione delle tabelle Ania vigenti a quella data con **aumenti successivi** (come da Contratto Ania stipulato a settembre 2007) dal **1 luglio 2007, dal 1 gennaio 2008, dal 1 gennaio 2009**, con i relativi **arretrati** da corrispondere **possibilmente entro 31 marzo 08 e comunque non oltre il 30 aprile 2008**.

Dagli arretrati dovranno essere detratti gli importi erogati a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

E' prevista inoltre una **Una Tantum di € 100,00 medi** (1° categoria, 7° classe), da corrispondersi entro marzo 2008.

Diffonderemo successivamente le tabelle che, come gran parte dei testi contrattuali, sono ancora da verificare in relazione al verbale di accordo sottoscritto (appuntamento previsto con l'azienda per il 5 marzo).

All'aumento tabellare si aggiunge un anticipo del prossimo scatto di anzianità (denominato **anzianità convenzionale**):

- **dalla data di stipula** (23 febbraio 2008) di **6 mesi** (per chi è nelle classi triennali ovvero dalla 5° in su) e di **4 mesi** (per chi è nelle classi biennali ovvero nelle prime 4)
- **dal 1 giugno 2009** di **4 mesi** (per chi è nelle classi triennali ovvero dalla 5° in su) e di **2 mesi** (per chi è nelle classi biennali ovvero nelle prime 4)

Si tratta di un beneficio economico aggiuntivo, quantificabile in un **aumento ulteriore dello 0,75%**.

L'**aumento percentuale** complessivo a regime dal 1 gennaio 2009 (ovvero entro 10 mesi), comprensivo dell' **anzianità convenzionale** di cui sopra, **è superiore al 15%**.

A questo va ad aggiungersi l'**aumento dell'attuale Buono Pasto giornaliero di €2,00** (**ulteriori €3,50 dalla data di stipula** - 23 febbraio 2008 – che diventano **ulteriori €3,80** dal 1 gennaio 2009) e l'**aumento del contributo aziendale alla Long Term Care di categoria** (all'attuale 0,20% delle retribuzioni annue complessive di tutti i lavoratori dell'azienda, si aggiungono dal 1 gennaio 2008 **un altro 0,20%** e dal 1 gennaio 2009 **un ulteriore 0,10%**).

Agenti Generali

Dal **1 gennaio 2007** aumento del **4,04%** delle **tabelle stipendiali** e delle **indennità di carica** in vigore al 31 dicembre 2006 e successivo inserimento nelle tabelle Ania, garantendo l'aumento percentuale di cui sopra con un **assegno ad personam (adp) contrattuale**, che manterrà il proprio valore nel tempo, **rivalutandosi** delle stesse percentuali con le quali verranno rivalutate le **tabelle stipendiali**.

Dal 1 aprile 2007, aumento derivante dall'applicazione delle tabelle Ania vigenti a quella data con **aumenti successivi** (come da Contratto Ania stipulato a settembre 2007) dal **1 luglio 2007**, dal **1 gennaio 2008**, dal **1 gennaio 2009**, con i relativi **arretrati** da corrispondere **possibilmente entro 31 marzo 08 e comunque non oltre il 30 aprile 2008**.

Dagli arretrati dovranno essere detratti gli importi erogati a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

E' prevista inoltre una **Una Tantum di € 115,00 medi (7° classe)**, da corrispondersi entro marzo 2008; detta **Una Tantum** per gli **Ispettori (Mandatari, Vice Centrali e Centrali)** è **€126,00 medi (1° classe)**.

Diffonderemo successivamente le tabelle che, come gran parte dei testi contrattuali, sono ancora da verificare in relazione al verbale di accordo sottoscritto (appuntamento previsto con l'azienda per il 5 marzo).

All'aumento tabellare si aggiunge un anticipo del prossimo scatto di anzianità (denominato **anzianità convenzionale**):

- **dalla data di stipula** (23 febbraio 2008) di **6 mesi** (per chi è nelle classi triennali ovvero dalla 5° in su) e di **4 mesi** (per chi è nelle classi biennali ovvero nelle prime 4)
- **dal 1 giugno 2009** di **4 mesi** (per chi è nelle classi triennali ovvero dalla 5° in su) e di **2 mesi** (per chi è nelle classi biennali ovvero nelle prime 4)

Si tratta di un beneficio economico aggiuntivo, quantificabile in un **aumento ulteriore dello 0,75%**.

L'**aumento percentuale** complessivo a regime dal 1 gennaio 2009 (ovvero entro 10 mesi), comprensivo dell' **anzianità convenzionale** di cui sopra, è **superiore al 15%**.

A questo va ad aggiungersi l'**aumento del contributo aziendale alla Long Term Care di categoria** (all'attuale 0,20% delle retribuzioni annue complessive di tutti i lavoratori dell'azienda, si aggiungono dal 1 gennaio 2008 **un altro 0,20%** e dal 1 gennaio 2009 **un ulteriore 0,10%**).

Inquadramenti

(l'ordine di presentazione delle diverse professionalità aziendali è determinato dal numero degli addetti interessati)

La **parificazione** al Contratto Ania si raggiungerà **in due tappe**, la seconda e ultima delle

quali prevista per il 1° novembre 2009, data nella quale **Alleanza** si è impegnata a “ .. verificare e garantire la coerenza della disciplina degli inquadramenti con le previsioni del Contratto Ania, cui vanno correlati”.

Da quella **data certa (1° novembre 2009)** per tutte le figure professionali aziendali (Titolari di Settore, IPA, ICA, CSC/IPC, Amministrativi e Agenti Generali), dovrà essere **completata la parificazione con gli Inquadramenti del Contratto Nazionale**.

Immediatamente (o nelle date indicate qui di seguito) entrano in vigore una serie di **novità migliorative**.

Addetti alla produzione e alla Organizzazione Produttiva

L'Ispettore di produzione di 1° livello incaricato di avvalersi della collaborazioni con i P.L. (denominato attualmente **1° Asa**) passerà automaticamente al **2° livello dopo 3 mesi** di attività (**prima erano 24 mesi**, riducibili a 15 mesi in caso di giudizio positivo).

Viene istituita con **decorrenza 1.1.2010**, riprendendola dal Ccnl Ania, una **nuova figura esclusivamente di nuova assunzione** (ovviamente al 1° livello) ed **esclusivamente a produzione personale** (denominata, quando passerà al 2° livello, Venditore Senior), inquadrata come **2° livello B**), che avrà la **tabella stipendiale** del 2° livello del Ccnl Ania (a gennaio 2008, alla 1° classe di anzianità, di € 9157,88 annue; a gennaio 2009, alla 1° classe di anzianità, di € 9318,14).

Questa **figura**, della quale l'azienda prefigura, **dal 2010**, un **utilizzo comunque molto limitato** (perché continua ad essere interessata dalla mansione di Titolare di Settore e non da quella di produzione personale) **potrebbe in futuro** rappresentare una **alternativa ai PL** (sempre più difficili da trovare e inserire).

Alleanza conferma quindi il proprio modello organizzativo (quello, ripetiamo, basato sui Titolari di Settore,); **nel caso** di evoluzioni dello stesso si terrà fra azienda e sindacato un **incontro di verifica della validità** della disciplina degli **inquadramenti**.

Gli attuali, ma anche i futuri Titolari di Settore di 2° livello **Alleanza** sono automaticamente inquadrati nel **nuovo 2° livello A**) con uno **stipendio al 1.1.08**, alla 1° classe di anzianità, di **€ 13520,81** (ovvero una tabella di € 9157,88 annue più un assegno contrattuale annuo di € 4362,93) e uno **stipendio al 1.1.09**, alla 1° classe di anzianità, di **€ 13757,42** (ovvero una tabella di € 9318,14 annue più un assegno contrattuale annuo di € 4439,28).

L'Indennità di Funzione prevista per gli **Ica** viene aumentata **dal 1.1.07 al 70%** della differenza retributiva fra tabella del 3° e 4° livello del Ccnl Ania (al **80% dal 1.1.08**, al **100% dal 1.11.09**)

Nel 2007, alla 4° classe di anzianità, l'indennità passa quindi a € 2445,63, **nel 2008** passa a € 2848,11, mentre da **novembre 2009** passa a € 3622,44), con i relativi arretrati.

Amministrativi

L'impiegato unico di agenzia viene inserito a tutti gli effetti in **1° categoria**.

Questo potrebbe determinare l'inquadramento di altri colleghe/i a Vice Capo Ufficio (se coordina almeno un lavoratore di 1° categoria) e a Capo Ufficio (se coordina almeno un

Vice Capo Ufficio).

Agenti Generali

Inquadramento per **tutti nel 6° livello Quadro del Contratto Ania dal 1 gennaio 2007.**

Inoltre:

- **dal 1 gennaio 2007** nomina a **Funzionario** di 1° grado del Contratto Ania per gli Ispettori (Mandatari, Vice Centrali e Centrali);
- **dalla data di stipula (23 febbraio 2008)** nomina a **Funzionario** di 1° grado del Contratto Ania per chi, a quella data, si trova nella **8° classe di anzianità o classe superiore**;
- **dal 1 gennaio 2009** nomina a **Funzionario** di 1° grado del Contratto Ania per chi, a quella data, sarà nella **6° classe di anzianità o classe superiore**;
- sempre **dal 1 gennaio 2009 equiparazione economica (tabella + indennità) e su assistenza sanitaria a Funzionario** di 1° grado del Contratto Ania per chi, a quella data, sarà nella **5° classe di anzianità**;
- **dal 1 luglio 2009 equiparazione economica (tabella + indennità) e su assistenza sanitaria a Funzionario** di 1° grado del Contratto Ania per chi è, a quella data, sarà nella **4° classe di anzianità**;
- **dal 1 luglio 2009 equiparazione economica (tabella) e dal 1 novembre 2009 su assistenza sanitaria a Funzionario** di 1° grado del Contratto Ania per chi è, a quella data, sarà nella **3° classe di anzianità**;

Le migliorie sopra illustrate scatteranno **per tutti gli agenti generali, man mano che, in futuro, raggiungeranno i requisiti** di anzianità richiesti.

Orario di Lavoro

Chiusura delle agenzie al sabato ovvero distribuzione su 5 giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì) per tutti, come per le agenzie delle 9 grandi città.

Per gli amministrativi, **intervallo di 2 ore** e uscita non oltre le ore **18.30** nelle agenzie del Nord e non oltre le ore **19** nelle agenzie del Centro Sud.

Colleghe e colleghi,

oltre che delle migliorie sopra illustrate su Parte Economica, Inquadramenti ed Orari, occorre tenere conto, per dare una valutazione completa dell'ipotesi di Accordo 23 febbraio 2008, che **su tutte le restanti condizioni normative del contratto** abbiamo ottenuto la **completa parificazione** al Contratto Ania e che soprattutto **il diritto alla parificazione di trattamento** alle condizioni economiche e normative dei **successivi CCNL Ania, scatterà immediatamente, tempo per tempo**, man mano che questi verranno rinnovati, come previsto dall'**Accordo Quadro del 29 maggio 2007.**

La riuscita della vertenza per la parificazione al Contratto Ania, grazie soprattutto al **rinnovato protagonismo dei lavoratori delle agenzie** a sostegno dei loro diritti sono, per quel che ci compete, la **migliore garanzia** di riuscita del **rinnovo del Contratto Integrativo di Gruppo**, scaduto il 31 dicembre 2007, per il quale **stiamo elaborando** le ipotesi di **richieste** migliorative.

Milano, 25 febbraio 2008

FIBA/CISL FISAC/CGIL F.N.A. UILCA/UIL
Coordinamenti Nazionali Alleanza Assicurazioni

CONSULTAZIONE SULLA IPOTESI DI ACCORDO
23 FEBBRAIO 2008 PER IL RINNOVO DEL
CONTRATTO NAZIONALE DELLE AGENZIE
ALLEANZA ASSICURAZIONI S.p.A.

SONO D'ACCORDO

SI

NO

OSSERVAZIONI

Si prega di far pervenire a:

Fiba/Cisl Alleanza: giserra@hotmail.it
Fisac/Cgil Alleanza: Via P.Micca 17 10121 Torino fax 011.5066444 fisac.morando@cgiltorino.it
FNA Alleanza: fax 02.48010357 lavoratorini@tiscali.it
Uilc.a. Alleanza: silvano.barbesti@fastwebnet.it

