



COORDINAMENTO R.S.A.
Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

COORDINAMENTO NAZIONALE
GRUPPOMPS

CONFERENZA DI ORGANIZZAZIONE

Siena, 25-26-27 novembre 2009

Documento conclusivo

Le Delegate ed i Delegati presenti alla Conferenza di Organizzazione della Fisac CGIL della Banca e del Gruppo MPS assumono il documento preparatorio e la relazione del Segretario Responsabile Antonio Damiani, ne condividono le analisi sulla realtà politica e sociale e ne apprezzano in particolare il puntuale e preciso approfondimento su crisi economica e conseguenze sulla vita delle persone: licenziamenti, chiusure di aziende e perdita di speranza senza che vi siano prospettive, segnali di miglioramento o impegni veri e fattivi del governo.

Questa Conferenza di Organizzazione assume un importante significato politico: conclude in tempi brevissimi un percorso, coraggioso e non scontato, che ha visto incontrarsi e dialogare per poi fondersi e diventare un tutt'uno, diversi gruppi dirigenti, linguaggi, culture e differenti modalità di approccio sindacale ai problemi.

La compattezza con cui la Fisac CGIL della Banca e del Gruppo MPS conclude i lavori della Conferenza è, ad un tempo, punto di arrivo e punto di partenza tra due fasi diverse ma ugualmente cruciali per la vita della nostra Organizzazione.

La consapevolezza orgogliosa dell'unità raggiunta, nonostante una fase complicata come quella appena attraversata e non ancora del tutto esaurita, è il primo e fondamentale elemento di forza e fiducia per il nostro futuro.

In tale contesto si apre una stagione in cui sarà necessario valorizzare ulteriormente il percorso di contrattazione intrapreso dalla Fisac della Banca e del Gruppo in questi anni.

Un percorso che, valorizzando l'accordo sulle relazioni sindacali ed il sistema di contrattazione decentrata, dovrà rendere ancora più incisiva ed aderente alla realtà operativa l'azione sindacale con al centro il valore del lavoro e dei lavoratori.

Nella strategia della nostra Organizzazione si individuano come priorità:

- nuova e stabile occupazione. La conferma in BMPS e l'estensione alle altre aziende del Gruppo delle assunzioni, attraverso il sistema concorsuale, la massima riduzione degli impatti del precariato, la contrattazione su organici, carichi e ritmi di lavoro sono gli elementi caratterizzanti della nostra attività.
- Organizzazione del Lavoro. I processi di integrazione e ristrutturazione della Banca e del Gruppo MPS non sono ancora del tutto conclusi, ma è indispensabile continuare a seguire attivamente l'evoluzione dei processi legati ai modelli organizzativi. A tale proposito, il ruolo ed il contributo delle RSA periferiche è centrale e funzionale alla definizione delle future strategie contrattuali. Ribadiamo la nostra netta contrarietà ad ogni tentativo formale o sostanziale che punti alla divisionalizzazione dell'organizzazione del lavoro.

- Cessione sportelli. Garantire il massimo delle tutele normative e salariali ai lavoratori degli sportelli oggetto di cessione è un obiettivo fondamentale. Il positivo livello di accordo raggiunto in occasione della trattativa di cessione dei primi 15 sportelli segna sicuramente un precedente da riconfermare nella sua validità.
- Integrazione e riorganizzazione. A tal fine assume carattere di particolare urgenza l'auspicabile positiva conclusione della procedura relativa all'incorporazione di Banca Personale, in coerenza con gli accordi già precedentemente raggiunti, nonché il definitivo passaggio degli sportelli piemontesi di Antonveneta a Biverbanca.
- Rinnovo dei Contratti Integrativi Aziendali. E' necessario in fase di rinnovo del CIA BMPS portare a compimento gli ultimi passaggi di integrazione normativa derivanti dal processo di armonizzazione, affrontando in uno scenario comune e condiviso con le altre OOSS la necessità di rappresentare tutti i lavoratori e di rispondere alle esigenze di una realtà aziendale profondamente mutata ma che deve mantenere le sue peculiarità. Nel quadro dei rinnovi CIA particolare importanza assume la scelta di estendere a tutte le aziende del Gruppo argomenti, modalità di relazioni sindacali e contrattazione definendo un quadro coerente di norme e prassi, che mettano al centro le tematiche delle politiche sociali, dei percorsi e degli avanzamenti professionali, della formazione, del salario variabile ed incentivante, della valorizzazione del patrimonio previdenziale.
- RLS. Il rafforzamento del ruolo degli RLS è essenziale per dare concretezza alla nostra azione sui temi importantissimi della sicurezza e dell'ambiente. Il nuovo accordo dovrà prevedere l'individuazione di nuovi ambiti e l'incremento degli attuali livelli di agibilità, oltre a rendere esigibile e fattivo il confronto con l'Azienda, invertendo l'attuale tendenza. Sul tema della salute e sicurezza l'assemblea delle Delegate e dei Delegati alla Conferenza di Organizzazione della Banca e del Gruppo Mps conferma il proprio impegno affinché vengano rese omogenee ed adeguate le misure di deterrenza in tutte le realtà operative e ribadisce l'inaccettabilità di iniziative che puntino all'esclusivo taglio dei costi in una logica coordinata di Gruppo.
- Responsabilità Sociale d'Impresa. Rimane costante il nostro impegno a dare concretezza ai principi enunciati nel Protocollo Etico sollecitando l'Azienda al massimo coinvolgimento su questo tema. L'estensione della scelta etica a tutte le linee di investimento dei Fondi di Previdenza Complementare dei dipendenti della BMPS costituisce un positivo esempio. In tema di etica ed in coerenza con i principi espressi nei contenuti dell'accordo sulle Politiche Commerciali, si rende necessario proseguire un attento monitoraggio sulla qualità della vendita dei prodotti commerciali. La Conferenza di Organizzazione ritiene altresì indispensabile che l'azienda si impegni seriamente a gestire le procedure di appalto con i rientri delle esternalizzazioni in linea con i principi dell'etica e della Responsabilità Sociale d'Impresa.

Al fine di perseguire tali obiettivi la Fisac CGIL della Banca e del Gruppo MPS ritiene necessaria la valorizzazione del massimo livello di interscambio tra centro e periferia, da realizzare anche dotandosi di adeguati strumenti e modalità di comunicazione.

Con la decisione di riunire congiuntamente i vari organismi nei rispettivi livelli di pertinenza, la Fisac CGIL concretizza la scelta di piena integrazione fra le proprie strutture dirigenti.

Il nuovo assetto dimensionale rende inoltre necessario mettere in atto percorsi di formazione sindacale che agevolino tale processo di integrazione, contribuendo alla costruzione di un'unica identità sindacale.

Il percorso unitario con le altre OOSS della Banca e del Gruppo Mps fino ad ora realizzato ha consentito il raggiungimento di risultati estremamente positivi, rafforzando il ruolo negoziale del sindacato tutto e la capacità di rappresentare complessivamente gli interessi di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori.

Al termine dei tre giorni di lavoro è stato eletto il nuovo Direttivo Nazionale di Coordinamento Aziendale Banca Monte dei Paschi così composto:

ACUNZO	DOMENICO
ARBUZZI	DANIELA
AVELLA	SERGIO
BADINO	FRANCA
BALDINI	DANIELA
BERTOCCI	GIOVANNI
BIAGI	SILVA
BRUNI	SERGIO
BURRACCIONE	MARGHERITA
CACCIA	STEFANO
CAMPIONE	PAOLO
CANNUCCIARI	ALESSANDRA
CARLI	STEFANO
CASONE	GALILEO
CECCARELLI	FRANCO
CIANCIO	UMBERTO
CORRADETTI	NADIA
DAMIANI	ANTONIO
DANGELICO	TOMMASO
DE LERMA	ALESSANDRA
D'ELIA	VITTORIANO
DI MARCELLO	FEDERICO
DOMENICI	YURI
FANTONI	ANNARITA
FAVILLI	STEFANO
FESTA	PAOLA
FILISIO	DIONIGI
FORNI	GIACOMO
FRAMBA	MAURIZIO
GERBELLI	MAURO
GIANNETTI	SIMONA
GOBBI FRATTINI	ANGELA
LAZZERI	LUCIA
LOMONACO	MICHELE
LOTTI	ALESSANDRO
MADONNA	VINCENZO
MAGGI	DAMIANO
MASTROSIMONE	EPIFANIO
MILELLA	ANGELA
MONTAGNANI	GRAZIA
OLIA	GIOVANNI
ONGARO	CINZIA
ORETI	ANNA
ORIGGI	LUCA
PAGLIANTINI	FABIO
PARRI	CATERINA
PASCUCCI	CRISTINA
PORCELLUZZI	SABINA
PREMOLI	LUCIANO
RAMIRO	TERESA
ROSSI	CLAUDIA

RUGGIERO	MIRIAM
RUZZA	ERMANNNO
TONDO	BIAGIO
TRENTO	MICHELA
VALENTE	NINO PANTALEONE

Il nuovo Direttivo di Coordinamento ha provveduto all'elezione del Presidente MAURIZIO FRAMBA, del Segretario Responsabile e della nuova Segreteria che risulta così composta:

DAMIANI ANTONIO Segretario Responsabile

CARLI STEFANO
ONGARO CINZIA
ORETI ANNA
PAGLIANTINI FABIO
PARRI CATERINA
PASCUCCI CRISTINA

E' stato altresì eletto il nuovo Direttivo di Gruppo che risulta così composto:

ALFIERI	FABIO
ANGORI	MARCO
ARBATO	PINA
ATREI	ALESSIO
AVELLA	SERGIO
BACCI	STEFANO
BIAGI	SILVA
BOCCARDO	PAOLA
BONUGLIA	CINZIA
BORSETTO	MICHELE
BOSCHI	DANIELA
BURRACCIONE	MARGHERITA
CAMPANA	PAOLO
CAMPISI	NICOLA
CAODURO	VALTER
CARLI	STEFANO
CERBONI	FABRIZIO
CHIANESE	GIOVANNA
CIMINO	MARTA
CORRADETTI	NADIA
DAL RE	GIANCARLO
DAMIANI	ANTONIO
DE GIORGIO	ENRICA
DI COLA	MAURO
DI LORENZO	DONATA
FERLUGA	SAMO
FERRADINI	ROBERTO
FIASCHI	CLAUDIO
FILISIO	DIONIGI
FORNI	GIACOMO
GALEANI	MARIA CARMELA
GARRISI	CARLO
GERMINIASI	ANDREA
GIAROLA	MARCO

GIORGETTI	MASSIMO
GIUSTO	RAFFAELLA
GOBBI FRATTINI	ANGELA
GOVONI	ESTER
LAZZERI	LUCIA
LOMONACO	MICHELE
LOTTI	ALESSANDRO
LUI	AMEDEO
MARINI	CLAUDIO OMERO
MARUCELLI	PAOLO
MATTEINI	TIZIANA
MESSINA	MARCO
NARDI	UMBERTO
NIZZARI	DOMENICO
OLIMPI	SANDRO
ORETI	ANNA
PAGLIANTINI	FABIO
PAGLIARA	FLAVIA
PARRI	CATERINA
PASCUCCI	CRISTINA
PASQUINI	DANIELA
PERUZZI	NADIA
PIZZUTO	ROSARIO
QUERCI	GIOVANNI
RAGNO	SONIA
RAISE	ANTONIO
ROSSI	CHIARA
RUBEGNI	PATRIZIA
RUGGERI	MARIA
RUGGIERO	MIRIAM
SESTAN	DESIRE NEDDA
SPAGGIARI	AMEDEO
SPARACIO	CRISTELLINA
TONIOLI	SERGIO
TRAVERSI	LISA
TRENTO	MICHELA
ULIZZI	GIANLUCA
VECCHIONE	MARIA

Il nuovo Direttivo Nazionale di Gruppo ha provveduto all'elezione del Presidente DONATA DI LORENZO, del Segretario responsabile e della nuova Segreteria che risulta così composta:

DAMIANI ANTONIO Segretario Responsabile

BIAGI SILVA
CORRADETTI NADIA
LOMONACO MICHELE
MESSINA MARCO
RAISE ANTONIO
TONIOLI SERGIO

LA CONFERENZA DI ORGANIZZAZIONE
DELLA BANCA E DEL GRUPPO MPS